ダイレクトソリューションズ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の行動計画を策定する。

１．計画期間　2024 年 12 月 1 日～2029 年 11 月 30 日　までの 5 年間

２．当社の課題

・当社は、既に正社員の 6 割を女性が占めており、管理職の男女比も大きな差はないが、管理職の責任が重く、残業時間が多くなる傾向にある。将来的に仕事と家庭の両立が難しいと懸念を持ち、女性社員が管理職を目指しにくい状況にある。

３．目標と取組内容・実施時期

（1）目標

・働き方改革の推進により労働時間の適正化を図り、男女ともに働きやすい職場環境を整備し、フルタイム労働者の法定時間外の平均を各月 45 時間未満とする。

（2）目標の実施時期・取組内容

・2024 年 12 月～　残業時間の多い従業員へ日次でアラートメールを送信

・2025 年 1 月～　週次開催の案件共有会内で取組状況の報告